



แผนการเสริมสร้างวินัย ทักษะ จริยธรรม
และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2564

องค์การบริหารส่วนตำบลธรรมแดน
อำเภอไพฑาราม จังหวัดราชบุรี

คำนำ

ตามที่คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐได้เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.๒๕๖0 - ๒๕๖4) เน้นให้ทุกภาคส่วนต้องให้ความสำคัญตระหนักต่อปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ รวมถึงต้อง เข้ามามีส่วนร่วมเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้กำหนด วิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจ หลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการทุก ภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ของตน และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้วได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ 9/2558 เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2558 กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติพนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล นั้น

เพื่อเป็นแนวทางในการควบคุมความประพฤติ การปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลธรรมเสน ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความเป็นธรรม มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และโปร่งใส อารงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิ ของ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไป องค์การ บริหารส่วนตำบลธรรมเสน จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕63 - 2564

องค์การบริหารส่วนตำบลธรรมเสน

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1 บทนำ

- หลักการและเหตุผล
- วัตถุประสงค์
- เป้าหมาย

1

3

3

บทที่ 2 รายละเอียดของแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2564

4

ส่วนที่ 1 บทนำ

1. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ได้เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) เน้นให้ทุกภาคส่วนต้องให้ความสำคัญตระหนักรู้ต่อปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ รวมถึงต้องเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้กำหนด วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)”

ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับปรุงสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการ กล่อมเกลாதองสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความ พอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกล่า ทางสังคมให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสาและความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” สถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อทุกรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ อาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในห้วงเวลาที่ผ่านมาหนึ่งทศวรรษที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชน ทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพจน์มิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใสปราศจากการทุจริตประพจน์มิชอบ ดังนั้นเพื่อเป็นการตอบสนองต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นอันหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็น หนึ่งเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาลซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่า การทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใสยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบาย โดยการกำหนดมาตรการกลไกเสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy formation) ขึ้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขึ้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขึ้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขึ้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขึ้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนา กลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไก ด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนให้มีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 5 “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต” ยุทธศาสตร์ การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนา กลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าว จะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้ กฎหมาย(Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำความผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกัน ของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ที่ทันสมัยในการพัฒนาเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปราม การทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่าง ๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำความผิดได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการ ทุจริต และคดีการทุจริตมีอัตราการลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ 6 “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย” เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความ โปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ 50 เพื่อเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายใน และต่างประเทศ รวมทั้งมีการกำหนดแนวทางและกลไกในการดำเนินงานที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างทันท่วงที เพื่อให้ประเทศไทยสามารถยืนหยัด อยู่ได้อย่างสง่างามท่ามกลางกระแสโลกปัจจุบัน

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้มีมติในการ ประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่อง กำกับความประพฤติของตน และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ 9/2558 เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2558 กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ฉะนั้น เพื่อเป็นแนวทางในการควบคุมความประพฤติ การปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลธรรมเสน ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความเป็นธรรม มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และโปร่งใส อารังไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิ ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไป

องค์การบริหารส่วนตำบลธรรมเสน จึงได้จัดทำ “แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๔” ขึ้น

2.วัตถุประสงค์

2.1 ส่งเสริมและเสริมสร้างจิตสำนึก และค่านิยมในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลธรรมเสนให้มีคุณภาพ คุณธรรม และความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต

2.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

2.3 พัฒนากลไกในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลธรรมเสนให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

2.4 พัฒนาขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลธรรมเสนในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มีวินัย คุณธรรม และจริยธรรมเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

3.เป้าหมาย

3.1 บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลธรรมเสนมีจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการให้มีคุณภาพ คุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

3.2 เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในหน่วยงาน

3.3 มีกลไกในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลธรรมเสนให้เหมาะสมมีประสิทธิภาพ

**แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลธรรมเสนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2564**

องค์การบริหารส่วนตำบลธรรมเสนได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2564 เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม ป้องกันการทุจริต มีแผนการปฏิบัติที่ชัดเจน เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติและปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลธรรมเสนจึงกำหนดแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ระยะ 2 ปี พ.ศ. 2563 - 2564 ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด (ร้อยละ)		ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				2563	2564		
ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและ สร้างวินัยแก่ทุก ภาคส่วน	1. โครงการการ ฝึกอบรมพัฒนา ศักยภาพบุคลากร ท้องถิ่น	1.เพื่อให้บุคลากรท้องถิ่นมีความเข้าใจ ในการทำงานตามบทบาทและอำนาจ หน้าที่รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายต่าง ๆ ที่ เกี่ยวข้องกับท้องถิ่นด้วย 2.เพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพการ ทำงาน สามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็น ประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมี ประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล รวมถึง สามารถนำมาพัฒนาองค์กรพัฒนา ท้องถิ่น ให้ท้องถิ่นมีความ เจริญก้าวหน้า	ร้อยละของบุคลากร ท้องถิ่นเข้าร่วม โครงการฝึกอบรม พัฒนาศักยภาพ บุคลากรท้องถิ่น	85	90	1.บุคลากรท้องถิ่นมีความเข้าใจในการ ทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่รวมถึงมี ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อ กฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง กับท้องถิ่น 2.ได้รับการเรียนรู้และประสบการณ์การ ทำงานใหม่ๆ สามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็น ประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมี ประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล รวมถึง สามารถนำมาพัฒนาองค์กรพัฒนาท้องถิ่น ให้ ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า	สำนักปลัด

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด (ร้อยละ)		ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				2563	2564		
	2. โครงการอบรม คุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน ขององค์การ บริหารส่วนตำบล ธรรมเสน	1.เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วม ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 2.เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ในบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ (ป.ป.ช.) การขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) และ กฎหมายการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ รวมทั้งกฎหมายในด้าน ต่าง ๆ 3.เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน มีจิตสำนึกต่อ หน้าที่และยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ร้อยละของบุคลากร ท้องถิ่นเข้าร่วม โครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน การปฏิบัติงาน	85	90	1.ผู้เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมในการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นกลไกสำคัญ ในการตรวจสอบและการต่อต้านการทุจริต 2. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กฎหมายการป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ รวมทั้งกฎหมายในด้านต่าง ๆ 3.ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเรื่อง การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและ ประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) ใน การปฏิบัติราชการ 4.ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงานมีจิตสำนึกต่อหน้าที่และยึดมั่นใน ความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อให้บริการแก่ประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด (ร้อยละ)		ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				2563	2564		
	3.มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลธรรมเสน	1. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล 2. เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงาน ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของ อบต.ธรรมเสน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล 3. เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย 4. เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเองต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ 5. เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	1.ร้อยละของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด 2.ร้อยละจำนวนที่เพิ่มขึ้นของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ 3.ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ (จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน / ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย)	89	90	1.คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด 2.ไม่มีร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตการปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ 3.ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่	ทุกส่วนราชการ

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด (ร้อยละ)		ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				2563	2564		
	4.โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการดีเด่น	1.เพื่อเป็นการส่งเสริมและยกย่องพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการครองตน การครองคน การครองงาน ทั้งมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นที่จะเป็นตัวอย่างในการประพฤติตนแก่ราชการ 2.เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ 3.เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	1.ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบล หรือ ลูกจ้างประจำ จำนวน 1 คน 2.ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง จำนวน 1 คน	2 คน	4 คน	1.พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ 2.พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น	สำนักปลัด
	5.ผู้ประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน	เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นให้หน่วยงานดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต	ร้อยละของจำนวนผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมาอย่างต่อเนื่อง.	85	90	1. การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลธรมเสนมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ 2.ไม่มีการร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลธรมเสนหรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่	สำนักปลัด

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด (ร้อยละ)		ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				2563	2564		
	6.สร้างความ โปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามหลัก คุณธรรมทั้งใน เรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อน ตำแหน่ง/ เงินเดือน และการ มอบหมายงาน	1. เพื่อกำหนดมาตรการด้านความ โปร่งใสในการบริหารบุคคลของอบต. ธรรมเสน 2. เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมี รูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ 3. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการ แสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงาน ด้านบริหารงานบุคคล 4. เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการ ด้านบริหารงานบุคคลของอบต.ให้มี ประสิทธิภาพได้คนดีคนเก่งเข้ามา ทำงาน	ร้อยละของจำนวน ผู้ร้องเรียน/แจ้ง เบาะแสเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลของ อบต.ธรรมเสน	85	90	1. ไม่มีข้อร้องเรียนร้องทุกข์ในการดำเนินการ ด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วน ตำบล 2. บุคลากรของ อบต.มีความพึงพอใจต่อระบบ และมาตรฐานการบริหารงานบุคคล 3. การบริหารงานบุคคลของ อบต.มีความ โปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ได้	สำนักปลัด
	7. กิจกรรม ควบคุมการ เบิกจ่ายเงินตาม ข้อบัญญัติ งบประมาณ รายจ่ายประจำปี	1. เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลังมี ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตาม ระเบียบ ประกาศ และหนังสือที่ เกี่ยวข้อง 2. เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานที่ อาจทำให้เกิดความเสียหายแก่ทาง ราชการ	ร้อยละของจำนวน ข้อผิดพลาดในการ ปฏิบัติงานที่อาจจะทำ ให้เกิดความเสียหาย แก่ทางราชการ	85	90	1. บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลังมีความรู้ความ เข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง 2. ข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานที่อาจจะทำ ให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และ เป็นไปในทิศทางเดียวกันลดลงหรือไม่มีเลย 3. เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการ บริหารงบประมาณ	กองคลัง

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด (ร้อยละ)		ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				2563	2564		
	8. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	1. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลธรรมเสน 2. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล 3. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง	5 ช่องทาง	7 ช่องทาง	1.ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน 2.การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน 3.สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้ 4.ประชาชนมีช่องทางทางในการเสนอความเห็น/ร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	กองคลัง
	9.จัดทำคู่มืออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการใช้บริการราชการส่วนท้องถิ่น	1. เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการติดต่อขอรับบริการของประชาชน โดยให้ข้อมูลที่ชัดเจนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์วิธีการ ขั้นตอนระยะเวลา ค่าใช้จ่าย เอกสารหรือหลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอ สถานที่ให้บริการ 2. เพื่อลดต้นทุนในการมาติดต่อขอรับบริการของประชาชน 3. เพื่อยกระดับการพัฒนาการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ 4. เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลธรรมเสน	ร้อยละของคู่มืออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการใช้บริการราชการส่วนท้องถิ่นครบทุกคู่มือ	85	90	1. ผู้รับบริการทราบแนวปฏิบัติในการมารับบริการอย่างชัดเจนได้รับบริการที่มีมาตรฐานและมีความโปร่งใส 2. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจเพิ่มขึ้นจากการมารับบริการ 3. ลดการใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจและลดความเสี่ยงในการทุจริตคอร์รัปชัน 4. สามารถติดตามและประเมินผลการให้บริการตามหลักเกณฑ์ที่วางไว้เพื่อนำมาปรับปรุงการให้บริการ	ทุกส่วนราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด (ร้อยละ)		ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				2563	2564		
ประสานความร่วมมือ หน่วยงาน ภาครัฐและ ภาคเอกชนใน การเสริมสร้าง วินัยคุณธรรม จริยธรรมและ การป้องกันการ ทุจริต	1.การรณรงค์เพื่อ กระตุ้นให้ภาค ประชาชนร่วมกัน สอดส่อง แจ้ง เบาะแสการทุจริต และ ประพฤติ มิชอบของเจ้าหน้าที่	เพื่อประชาสัมพันธ์ให้เครือข่ายภาค ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่อง แจ้งเบาะแส และวิธีการเขียนคำ ร้องเรียน ร้องทุกข์ เพื่อป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิ คมของเจ้าหน้าที่	ร้อยละจำนวนผู้ ร้องเรียนที่แจ้ง เบาะแส มีข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤตินิคมของ เจ้าหน้าที่มายัง อบต.	85	90	ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องแจ้ง เบาะแส เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิคมของเจ้าหน้าที่	สำนักปลัด
	2.การสร้าง เครือข่ายภาค ประชาชน ภาค ราชการเพื่อแจ้ง เบาะแสและเฝ้า ระวังการทุจริต และประพฤตินิ คม	1.เพื่อสร้างเครือข่ายภาคประชาชนภาค ราชการ ในการร่วมกันแจ้งเบาะแสและ เฝ้าระวังการทุจริตและประพฤตินิคม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด อบต. 2.เพื่อให้ความรู้แก่เครือข่ายภาค ประชาชน ภาคราชการ ในการสร้าง ทัศนคติที่ดีต่อการแจ้งเบาะแสและเฝ้า ระวังการทุจริตและประพฤตินิคมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด อบต. 3.เพื่อรวบรวมเป็นข้อมูลในการป้องกัน การทุจริตและประพฤตินิคมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด อบต.	1.จำนวนสมาชิกเครือ ข่ายที่สมัครเป็น สมาชิกใหม่ 2.ร้อยละของสมาชิก เครือข่ายที่ตอบ แบบสอบถามเพื่อ ติดตามผลการเนิงาน ของสมาชิกเครือข่าย มายังอบต.	85	90	มีสมาชิกเครือข่ายที่สมัครเป็นสมาชิกใหม่ใน การร่วมกันแจ้งเบาะแสและเฝ้าระวังการทุจริต และประพฤตินิคมของเจ้าหน้าที่ของรัฐใน สังกัด อบต.เพิ่มมากขึ้น	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด (ร้อยละ)		ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				2563	2564		
พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบการควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม	1.กิจกรรมติดตามการดำเนินการทางวินัย กรณีที่ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดและเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดอปต.	เพื่อให้การดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงในกรณีเกิดการร้องเรียนกล่าวโทษและดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบในสังกัด อปต.	ร้อยละของสำนวนการสอบสวนกรณีที่เป็น.ป.ป.ช.ชี้มูลความผิดและเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด	85	90	ไม่มีสำนวนการสอบสวนที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.) ขอให้ดำเนินการ	สำนักปลัด
	2.กิจกรรมตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายในของ อปต.ธรรมเสนา	1.เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายใน 2.เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่าง ๆ ทางด้านการบัญชี และด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง 3.เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งมติคณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด 4.เพื่อตรวจสอบหาระบบการควบคุมภายในของสำนัก/กองว่าเพียงพอและเหมาะสม 5.เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และระวังทรัพย์สินต่าง ๆ ของส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม	ร้อยละของความเสี่ยงในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ลดลงหรือไม่มีเลย	85	90	1.บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น 2. ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดและการจัดซื้อจัดจ้างน้อยลง 3. การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กอง/หน่วยงานที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด 4.การปฏิบัติงานของสำนัก/กองเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ คำสั่งมติคณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด	ทุกส่วนราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด (ร้อยละ)		ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				2563	2564		
พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต	1.กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดวินัยและการทุจริต	เพื่อเสริมสร้างข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ของ อบต. ให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรม สามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจให้แก่ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ของอบต.ส่งผลให้เกิดพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์และเลือกกระทำในสิ่งที่ถูกต้องเหมาะสม	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	85	90	ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ของอบต. มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรม สามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และมีภูมิคุ้มกันด้านจิตใจส่งผลให้เกิดพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์และเลือกกระทำในสิ่งที่ถูกต้องเหมาะสม	ทุกส่วนราชการ
	2.ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม/สัมมนา/ประชุมเพื่อพัฒนาสมรรถนะและสร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต	เพื่อพัฒนาสมรรถนะและสร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต	ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม/สัมมนา/ประชุมเพื่อพัฒนาสมรรถนะและสร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	85	90	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม/สัมมนา/ประชุม มีการพัฒนาสมรรถนะและมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่	ทุกส่วนราชการ